

NEWS LETTER 03/2022

**WEBINAR: RIFLESSI SULLA RESPONSABILITA'
DEL DATORE DI LAVORO**

1

**FONDAZIONE NAZIONALE SICUREZZA
RUBES TRIVA: CORSO FORMATORI**

2

**FONSERVIZI ALLA SETTIMA EDIZIONE
DEL "FESTIVAL DELL'ACQUA"**

3

**LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE:
FONDAZIONE OPERA SAN CAMILLO**

4

WEBINAR: RIFLESSI SULLA RESPONSABILITA' DEL DATORE DI LAVORO

Venerdì 4 Marzo 2022 sul canale YouTube di Confservizi Piemonte – Valle D'Aosta e Confservizi Nord Ovest con il contributo di Utilitalia, l'Accademia dei servizi pubblici locali e di Fonservizi si è tenuto il webinar sulle principali innovazioni apportate al Testo Unico sulla Sicurezza D.Lgs 81/08.

Fonservizi, partner dell'iniziativa, è intervenuta al webinar sottolineando come attraverso il conto formazione aziendale i propri iscritti abbiano l'opportunità di finanziare la formazione relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro, consentendo un aggiornamento continuo del proprio personale e altresì rispettando gli obblighi formativi previsti dalla legge.

Il webinar si è focalizzato in modo particolare sulla modifica del Testo Unico Sicurezza e sul ruolo dell'ispettorato Nazionale del Lavoro con la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro, sull'incarico del Preposto che può coinvolgere sia Dirigenti che datore di lavoro che ha la responsabilità dell'organizzazione dell'azienda o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa segnalando tempestivamente le carenze di mezzi e dispositivi di protezione individuale ed ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro di cui venga a conoscenza in base alla formazione ricevuta.

E' stata affrontata anche l'importante funzione che svolge il medico competente nominato per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria e la designazione di lavoratori incaricati nell'attuazione di misure di prevenzione incendi, antincendi, evacuazione e primo soccorso. Infine l'incontro si è concluso trattando dell'accordo tra Stato-Regioni e la recente modifica apportata al D.Lgs. 81/08 sulla formazione obbligatoria con l'individuazione della durata, dei contenuti minimi e delle modalità a carico del datore di lavoro del ruolo dei preposti e della loro formazione biennale da svolgersi interamente in presenza, novità questa che entrerà in vigore contestualmente alla modifica degli Accordi attuativi del D.Lgs. 81/2008 entro il 30 giugno 2022 e sulla necessità di intervenire finanziando maggiormente gli investimenti in materia di sicurezza da parte dell'azienda che può preventivamente individuarli favorendo l'interazione anche tra diverse figure aziendali.

Di seguito il link per accedere al Webinar

FONDAZIONE NAZIONALE SICUREZZA RUBES TRIVA: CORSO FORMATORI

Si è svolto nei giorni 10, 14 e 17 Marzo 2022 il corso base formatori (24 ore) tenuto dalla Fondazione Nazionale Sicurezza Rubes Triva con la partecipazione di Fonservizi. Il corso, in modalità FAD, sfruttando i vantaggi del digitale ha permesso agli iscritti di seguire le lezioni a distanza.

Apertura lunedì 10 Marzo 2022 con il Dott. D. Lombardi il quale ha iniziato la lezione delineando il panorama legislativo ed i relativi riferimenti normativi partendo dagli aspetti comunicativi all'interno del D.Lgs. 81/2008 ossia la necessità di rispettare i principi alla base di una comunicazione migliorandone l'efficacia nei confronti dei lavoratori informandoli sui rischi. Si è poi approfondito il tema della formazione come processo educativo attraverso il quale trasferire alle lavoratrici, ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione le conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti riferendosi anche all'accordo Stato-Regioni del 21/11/2011 in merito alla sicurezza dei lavoratori, preposti, dirigenti e datori di lavoro che intendono svolgere in prima persona il ruolo di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) suddividendo le aziende in tre categorie di rischio: BASSO, MEDIO e ALTO ognuna delle quali determinerà la durata della formazione stessa.

Con la Dott.ssa M. Bigliardi e la Dott.ssa C. Ortu si è affrontato il tema dell'importanza dei Fondi interprofessionali e la Formazione finanziata e di come Fonservizi utilizzi questa risorsa per promuovere e finanziare la qualificazione e la riqualificazione professionale dei lavoratori sostenendo così l'incremento occupazionale ed incoraggiando nel contempo la competitività delle imprese che possono contare in questo modo su un personale sempre qualificato che può, tramite i corsi, aggiornare le proprie conoscenze e acquisire nuove "skills". È stato evidenziato il ruolo del formatore e le competenze che deve avere insieme a delle buone doti comunicative affinché gli permettano di individuare il fabbisogno di formazione e in base ad esso riconoscere gli obiettivi elaborando le strategie e i metodi per poterli raggiungere.



FONDAZIONE NAZIONALE SICUREZZA RUBES TRIVA: CORSO FORMATORI

Infine, nell'ultimo giorno di corso insieme alla Dott.ssa I. Buccioni si è utilizzata la tecnica simulativa del "role-playing" una delle tecniche di formazione più conosciuta ed utilizzata negli ultimi anni che permette di interpretare, letteralmente, ruoli professionali oggetto dell'intervento formativo o altri ruoli non legati a competenze tecnico-professionali in particolare ma necessari da interpretare per mettere in pratica "soft skill" o competenze trasversali come la comunicazione, la gestione dello stress, il "problem solving", la capacità di lavorare in gruppo o in autonomia, spirito di iniziativa, gestione del tempo, capacità di organizzazione, leadership sempre, ovviamente, correlate al profilo professionale in oggetto.

Attraverso questa nuova tecnica si è sviluppata una gestione ed una consapevolezza maggiore sull'uso della comunicazione da parte del discente che attraverso il "role-playing" si è trovato a creare, nel modo più verosimile possibile, una reale situazione professionale messa in scena attraverso l'interpretazione ("playing") del ruolo ("role") interpretando il ruolo del Formatore.

Infine, si è affrontato il tema della comunicazione in ambito professionale e dell'importanza che assume per ottenere un miglioramento sia della "leadership" che della produttività aziendale.

[Link al sito ufficiale](#)



FONSERVIZI ALLA SETTIMA EDIZIONE DEL “FESTIVAL DELL’ACQUA”

Si terrà il 22 ed il 23 settembre 2022 a Torino la settima edizione del Festival dell’Acqua che vedrà la partecipazione attiva di Fonservizi.

Promosso ed organizzato da Utilitalia il Festival, fondamentale per tutte le aziende dell’acqua ma aperto anche alle associate dell’Energia e dell’Ambiente, manterrà le caratteristiche che ne hanno determinato il successo e dopo l’edizione digitale del 2021 quest’anno tornerà a svolgersi esclusivamente in presenza.

E’ il più importante evento di settore italiano la cui missione è quella di mobilitare l’azione sulle questioni idriche più critiche a tutti i livelli, compreso quello decisionale, coinvolgendo i partecipanti al dibattito.

Nasce per aumentare la consapevolezza sul tema idrico cercando di posizionare l’acqua in cima all’agenda politica e di stimolare interventi che possano indirizzare e spingere le autorità a sviluppare e gestire al meglio le risorse idriche soffermando l’attenzione in modo particolare ai cambiamenti climatici, alla digitalizzazione e all’impatto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza attraverso un confronto con i principali attori europei del servizio idrico.

Interverranno esponenti della politica, tecnici ed esperti del settore nazionali e internazionali, oltre a tavole rotonde e dibattiti che saranno organizzati all’interno del festival e presentazioni delle migliori tecnologie afferenti alla tematica dell’acqua. Il festival prevederà il coinvolgimento dell’intera città di Torino attraverso spettacoli, installazioni e mostre dedicate per approfondire il tema dell’acqua sotto diverse angolature.



[Link al sito ufficiale](#)

LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE FONDAZIONE OPERA SAN CAMILLO

Continua la rubrica dedicata alle “buone pratiche della formazione” uno spazio all’interno della newsletter dove Fonservizi annota ed evidenzia esperienze di formazione alle quali aziende e lavoratori hanno preso parte grazie al riconoscimento di finanziamenti da parte del Fondo.

Per questo numero segnaliamo la Fondazione Opera San Camillo di Milano che opera nel settore socio-sanitario gestendo 10 strutture tra case di cura, ambulatori, residenze di riabilitazione, residenze per anziani non autosufficienti, comunità residenziali per malati psichici ed analoghe patologie e malattie interessando sei regioni: Piemonte, Lombardia, Trentino Alto Adige, Veneto, Liguria ed Emilia Romagna.

La Fondazione Opera San Camillo ha partecipato all’offerta formativa per l’anno 2020 pianificando una formazione in grado di bilanciare i fabbisogni formativi individuali dei dipendenti con le priorità di sviluppo dell’Azienda.

L’emergenza Covid ha portato inevitabilmente ad una rimodulazione degli obiettivi e dei contenuti dei corsi. È diventato quindi prioritario lo sviluppo e la consapevolezza sui temi inerenti la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro orientati, non solo alla sicurezza individuale, ma anche a quella degli ospiti/utenti.

Le modalità di erogazione stesse sono state modificate in corso d’opera per consentire, anche in piena pandemia, di svolgere la formazione mettendo in atto tutte le risorse tecnologiche disponibili. Determinante, per lo sviluppo del piano durante tutta la fase emergenziale, è stato il rapporto di collaborazione ormai consolidato con il team di Fonservizi che ha permesso di erogare la formazione necessaria con la massima flessibilità in funzione delle specifiche esigenze aziendali.

Attraverso il Piano formativo sono stati forniti ai lavoratori maggiori strumenti per governare i processi di cambiamento sia dal punto di vista organizzativo che gestionale aggiornando, riqualificando e sviluppando le competenze dei discenti all’interno della struttura organizzativa anche in materia di salute e sicurezza.

Gli obiettivi sviluppati all’interno del Piano hanno riguardato oltre al consolidamento delle “soft skills” esistenti anche l’acquisizione di nuove competenze specifiche dei singoli lavoratori attraverso una preparazione mirata ed una consapevolezza del ruolo svolto all’interno dell’azienda e della propria area al fine di accrescere la propria professionalità, affrontare correttamente il proprio lavoro e nel contempo acquisire competenze e strumenti consolidando ed potenziando il senso di appartenenza e di collaborazione all’interno dell’azienda.

LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE FONDAZIONE OPERA SAN CAMILLO

Rilevante, oltre ad uno sviluppo maggiore delle singole abilità, è stata la riscoperta da parte dei lavoratori delle proprie caratteristiche personali e delle potenzialità del lavoro inteso come “team” anche attraverso l’attuazione di politiche in tema di sicurezza e salute sul lavoro evidenziando come l’esecuzione di tali norme da parte del personale incida sulla produttività, sull’efficienza aziendale e sul benessere personale. Il Piano formativo si è svolto per un totale di durata in ore pari a 384, con un monte ore di formazione pari a 2.208 e 522 lavoratori coinvolti.

Nonostante quest’ultimo abbia subito dei ritardi nell’attuazione dovuti alla pandemia da Covid-19, la Fondazione Opera San Camillo è riuscita a portare a termine l’attività di formazione determinando uno sviluppo degli esiti attesi in linea con gli obiettivi delineati all’interno del Piano sviluppando, soprattutto nel personale coinvolto, una maggiore consapevolezza dell’importanza che ha la formazione sia in termini di competenze acquisite che in termini di impatto e di relazione con gli utenti finali fruitori dei servizi.

Inoltre, al termine di ogni sessione formativa sono state effettuate delle verifiche strutturate dell’apprendimento col rilascio di certificati di partecipazione e/o crediti ECM a seconda della tipologia di corso svolto.

Link al sito FONDAZIONE OPERA SAN CAMILLO



**Fondazione
"Opera San Camillo"**

OPERA SAN CAMILLO
LO SVILUPPO
DELLE
COMPETENZE
PROFESSIONALI

GRUPPO DEI CHIERICI REGOLARI MINISTRI DEGLI INFERMI
- CAMILLIANI - UFFICINARI

CORSO FINANZIATO DA

OPERA SAN CAMILLO
sancamillo milano.net



Fonservizi
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali

Fondo partitico interprofessionale, finanziamento della formazione continua delle imprese aderenti, consolidamento e sviluppo dell'occupabilità, adattabilità delle competenze dei lavoratori al mondo del lavoro.

www.fonservizi.it



LA NEWSLETTER MENSILE DI FONSERVIZI
È CURATA DALL' AREA COMUNICAZIONE

PER RICHIESTE O INFORMAZIONI

AVVISI

AREAWISI@FONSERVIZI.IT

FORMAZIONE

AREAFORMAZIONE@FONSERVIZI.IT

AMMINISTRAZIONE

AREAMMINISTRAZIONE@FONSERVIZI.IT

COMUNICAZIONE

AREACOMUNICAZIONE@FONSERVIZI.IT